

IPM, Sassom e Coderp

IPM realiza concurso público

Entre as várias ações realizadas pelo Instituto de Previdência dos Municipiários de Ribeirão Preto está a realização de concurso público para as funções de agente administrativo e contador,



Sassom realiza Concurso Cultural para os Servidores Municipais

O concurso teve como objetivo valorizar o talento dos servidores municipais. Na primeira edição, mais de 80 servidores participaram do evento. Os servidores também lotaram o Theatro Pedro II para a premiação realizada no Dia do Funcionário Público. Foram entregues cheques nos valores de R\$ 1.000,00 (1º colocado), R\$ 500,00 (2º colocado) e R\$ 300,00 (3º colocado).

Implantação do projeto Capacitar, Humanizar e Acolher

O Sassom também realizou o projeto consiste na capacitação dos colaboradores visando humanizar as relações interpessoais e oferecer um acolhimento de qualidade aos usuários/servidores municipais. O processo de reestruturação do Sassom faz parte da política de valorização da saúde dos servidores municipais adotada pela atual administração municipal.

Adequação do Sassom para acessibilidade do idoso

O Sassom também realizou adequações do espaço físico para garantir acessibilidade para os usuários da Terceira Idade

Melhorias no Cemitério Bom Pastor

As adequações deram mais comodidade para os funcionários e para o público visitante. Entre as melhorias implantadas estão uma ampla praça de convivência, reforma na capela, que recebeu rampas a fim de garantir a acessibilidade das pessoas de deficiência de locomoção e construídos dois sanitários para atender pessoas portadoras de necessidades especiais.



Lançado Programa Cidade Digital

O projeto tem por objetivo a interconexão on line de todos os órgãos públicos municipais, agilizando os procedimentos com uma única finalidade: prestar um serviço de qualidade à população em uma sociedade cada vez mais globalizada. Os investimentos totalizam R\$ 3,5 milhões foram implantados 53 quilômetros de fibra ótica.

Oito mil vagas nas escolinhas da Prefeitura

Ampliação de vagas nas escolinhas de esporte nas modalidades de atletismo, basquete, capoeira, ginástica artística, ginástica rítmica, handebol, voleibol, tênis de mesa, xadrez e natação

Parcerias de incentivo ao esporte

Firmadas parcerias com importantes empresas e entidades para a ampliação dos projetos esportivos

A partir de agora as empresas Trisul, Olé Brasil, Grupo São Francisco e o Sesi são parceiros dos projetos esportivos da prefeitura

Implantação do Programa Segundo Tempo

Convênio com o Ministério dos Esportes para a implantação do convênio que vai atender duas mil crianças e adolescentes (de 7 a 17 anos de idade), que estudam na rede pública municipal, a partir de julho.



Os núcleos de atendimento serão instalados em 20 escolas da Prefeitura. Cada unidade irá atender 100 crianças, assegurando a elas, no período oposto ao que estudam o reforço escolar, a alimentação e a prática esportiva.



Segurança

Guarda Civil Municipal inicia sistema de monitoramento eletrônico em UBDS

Aderindo à modernidade do serviço público, proposta pelo Programa Ribeirão Digital, a Guarda Civil Municipal iniciou o sistema de monitoramento eletrônico junto às Unidades Básicas Distritais de Saúde (UBDS) Central e Castelo Branco, e da sede da Secretaria Municipal de Saúde. A medida, que se estenderá às outras três UBDS, visa propiciar uma vigilância mais efetiva. O projeto consiste no monitoramento através de 32 câmeras, sendo 16 na UBDS Central e 16 na Unidade Distrital do Castelo Branco.

Programa Educando para Vida

O Programa realiza um trabalho preventivo com estudantes de 9 a 12 anos destacando os malefícios das drogas. Já atendeu 1.327 crianças atendidas e percorreu 14 escolas municipais. A Guarda também realiza os programas Anjos da Guarda e Amigos da Natureza.

Mais 40 novos Guardas Municipais

O efetivo da Guarda que atualmente é de 192 profissionais para aumentar para 232, graças ao chamamento de 40 novos guardas. Com isso a segurança dos bens públicos será reforçada.

